



# الخطوة الاستراتيجية

2023-2021

كلية الطب البشري  
FACULTY OF MEDICINE



<https://su.edu.ly/Colleges/medicine>



كلية الطب البشري جامعة سرت  
الرسمية



سرت: بجوار مستشفى ابن سينا التعليمي



+2185452660334



[medicine@su.edu.ly](mailto:medicine@su.edu.ly)



## جامعة سرت

### الخطة الاستراتيجية 2021-2023 كلية الطب البشري

#### الاعتماد

د. سليمان مفتاح الشاطر رئيس جامعة سرت	د. بشير علي الحنش عميد كلية الطب البشري
التوقيع  .....	التوقيع  .....
الختم  .....	الختم  .....

## المحتويات

الصفحة	الموضوع	مسلسل
6	لجنة أعداد الخطة الاستراتيجية	1
7	مقدمة	2
8	نبذة عن كلية الطب	3
11	القيم -الرؤية – الرسالة	4
12	الخطة الاستراتيجية لكلية الطب	5
28	التحليل الرباعي	6
31	الخطة البديلة	7

## لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية 2021-2023

### لكلية الطب البشري - جامعة سرت

الاسم	الصفة
د. مصباح سالم العماري	رئيس اللجنة
د. حسين مصباح امعقل	عضو مقرر
د. فتحي السنوسي الكاسح	عضواً
د. محمد أحمد ضو	عضوا

إن العمل وفق معايير الجودة وتقييم الأداء يعتبر من أهم الأهداف الجوهرية للكلية، وذلك من أجل نيلها الاعتماد المؤسسي والبرامجي من مؤسسات الاعتماد المحلية والاقليمية والدولية.

لذلك تسعى الكلية لتوفير مناخ أكاديمي جيد، يشار إليه بالبنان على المستويات كافة، لتصبح صرحاً علمياً مميزاً والذي تتصف مخرجاته بالكفاءة والفاعلية، وتهدف الكلية أيضاً الي أن تغطي احتياجات سوق العمل وتقدم خدمة راقية للمجتمع في المجال الصحي، ودعماً ورفعاً لمستوى الرعاية الصحية المقدمة للوطن والمواطن.

أن تحقيق الغايات التي من أجلها أنشئت الكلية لا يتأتى الا بالتخطيط الاستراتيجي الجيد واضح المعالم، وبرؤية ثاقبة وأهداف قابلة للإنجاز ورسالة أخلاقية مهنية، من هذا المنطلق جاءت الخطة الاستراتيجية للفترة من 2021-2023 متسقة مع خطة الجامعة الاستراتيجية.

وتتطلع الكلية الي تفعيل وتحقيق هذه الخطة، بخطة تشغيلية تنفيذية سنوية، لتحقيق رؤية ورسالة وأهداف وقيم الكلية والجامعة على حدّ سواء خدمة للمجتمع.

## نبذة عن كلية الطب البشري

اسم المؤسسة: كلية الطب البشري / جامعة سرت  
 نوع المؤسسة: كلية  
 اسم الجامعة التابعة لها المؤسسة: جامعة سرت  
 نوع الجامعة: حكومية عامة

الموقع الجغرافي:

البلدية: سرت

المدينة: سرت

الدولة: ليبيا

تاريخ الأثناء: 1989

بداية الدراسة بالكلية: 1990

مدة الدراسة: 6 سنوات يتبعها سنة تدريب امتياز للحصول على شهادة البكالوريوس

مدة الدراسة في الدراسات العليا: حسب اللوائح

لغة الدراسة: انجليزية

### الدرجات التي تمنحها الكلية:

البكالوريوس-ماجستير (متوقف حالياً)

عدد الطلاب المقيدون في المرحلة الجامعية الاولى:

(724) للعام الجامعي 2019-2020

عدد الطلاب المتحصلين على دراسات عليا:

( 6 ) ماجستير

### الاقسام العلمية:

- 1 - قسم التشريخ وعلم الأجنة
- 2- قسم علم الأنسجة وبيولوجيا الخلية
- 3 - قسم وظائف الأعضاء
- 4 - قسم الكيمياء الحيوية الطبية
- 5 - قسم علم الأمراض
- 6 - قسم علم الأدوية
- 7 - قسم الطفيليات
- 8 - قسم الاحياء الدقيقة والمناعة الطبية



- 9 - قسم الصحة العامة وطب المجتمع  
 10- قسم الطب الشرعي والسموم  
 11- قسم التوليد وأمراض النساء  
 12- قسم جراحة وطب العيون  
 13- قسم الجراحة العامة وفروعها:-  
 - قسم التخدير والعناية المركزة  
 - قسم جراحة الأذن والأنف والحنجرة  
 - قسم جراحة المسالك البولية والتناسلية  
 - قسم جراحة العظام  
 - قسم الأشعة التشخيصية  
 - قسم جراحة المخ والأعصاب  
 - قسم جراحة التجميل والحروق  
 - قسم جراحة الأطفال  
 - قسم جراحة الأوعية الدموية  
 14- قسم أمراض الباطنة وفروعها:-  
 - قسم الأمراض الجلدية والتناسلية  
 - قسم أمراض القلب والأوعية الدموية  
 - قسم الأمراض الصدرية  
 - قسم الأمراض العصبية  
 - قسم الأمراض المتوطنة  
 - قسم امراض الروماتيزم والأنسجة الضامة  
 - قسم الطب النفسي  
 - قسم علاج الأورام  
 - قسم امراض الدم  
 - قسم امراض الغدد الصماء  
 15- قسم طب الاطفال.

### اعضاء هيئة التدريس:

المجموع	إناث	ذكور
63	24	39

### اعضاء هيئة التدريس حسب الدرجة العلمية:

محاضر مساعد	محاضر	استاذ مساعد	استاذ مشارك	استاذ
36	12	7	4	4

عدد اعضاء هيئة التدريس الدارسين بالخارج: (8)

نسبة اعضاء هيئة التدريس للطلاب: (724-67) (10:1)

عدد الفنيين بمعامل الكلية: (16) فني معمل

عدد العاملين بالجهاز الاداري بالكلية: (28) موظف

## قيم الكلية The Values

تلتزم الكلية بالقيم التالية:

**التميز:** التميز في العمل الأكاديمي والبحثي وخدمة المجتمع.

**الشفافية:** وضوح وشفافية السياسات والإجراءات الأكاديمية والإدارية بما يضمن إطلاع ومشاركة كافة الاطراف.

**الشراكة والتعاون:** العمل بروح الفريق الواحد.

**الجودة:** العمل وفق معايير ومؤشرات الجودة وضمانها في كافة العمليات والانشطة والبرامج.

**الأمانة والنزاهة:** الإخلاص في أداء الأعمال ونزاهة القائمين بها.

## الرؤية The Vision

تسعى الكلية الى ان تكون في طليعة الكليات الطبية المتميزة محلياً وإقليمياً في التعليم الطبي الحديث والبحث العلمي وخدمة المجتمع

## الرسالة The Mission

إعداد خريجين ذوي قدرة على المنافسة في المجالات الطبية المختلفة والإسهام في إثراء البحث العلمي المرتبط بصحة المجتمع الي جانب التواصل العلمي والثقافي بالعالم ومواكبة التطور في مجال العلوم الطبية والصحية.

## الأهداف الاستراتيجية Strategic Objectives

- تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة والتي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وتطبيقياً ورياديين في مجالاتهم.
- رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية.
- دعم المكتبة بالوسائل والمصادر والوسائط التعليمية والتكنولوجية الحديثة.
- تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والتثقيف الصحي.
- رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم وتعزيز التنمية الاجتماعية المستدامة.
- تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.

# الخطة الاستراتيجية لكلية الطب البشري

2023-2021

## الخطة الاستراتيجية لكلية الطب البشري / جامعة سرت 2021-2023

الهدف الاستراتيجي: تقديم برامج تعليمية ذات جودة عالية في مختلف مجالات المعرفة التي تُسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً وتطبيقياً ورياديين في مجالاتهم.  
أولاً: الدراسات الجامعية الأولية (مرحلة البكالوريوس)

المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	فترة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
البرنامج التعليمي	التقييم والتحديث المستمر للبرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية وفقاً لمعايير ضبط الجودة واتفاقاً مع متطلبات سوق العمل، واتساقاً مع الاتجاهات الحديثة في التعليم	- عدد البرامج الأكاديمية وخططها ومقرراتها الدراسية المعتمدة.	الكلية (الاقسام العلمية) مكتب الخريجين قسم الجودة	2021 مستمر	- مراجعة البرامج والخطط والمقررات	كل الاقسام العلمية جدول المقارنات الخاص بالكليات المناظرة (3 محلي – اقليمي -دولي)
		- مستوى رضا أصحاب المصلحة (90% من سوق العمل) على جودة مخرجات البرنامج التعليمي.			- دراسة سوق العمل - تحديد الفجوة ومعالجتها	استبيانات ورش عمل
		- مستوى رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من خلال تقييم البرنامج الدراسي.			- استطلاع الآراء واستبياناتها	
		- عدد البرامج المستحدثة لتلبية حاجات المجتمع.			- مسح سوق العمل وتحديد الاحتياجات الحالية والمستقبلية	التواصل مع المصالح والهيئات والمؤسسات

اعلام الكلية والاقسام العلمية بالتجهيز للتنفيذ (تجهيز كافة المقررات والمراجع الكترونيا)	تعديل المناهج والخطط بما يتوافق مع الهدف	2021-2022	الكلية وتقنية المعلومات	مواقع تفاعلية للكلية والأقسام العلمية	التعليم الإلكتروني (استخدام الانترنت) وإمكانية الوصول والتفاعل مع كافة البرامج والمقررات الدراسية، وبالمقابل التقليل من الاعتماد على الورق (التصوير) وزيادة التوجه نحو المكتبات والاعتماد على فلسفة التعلم الذاتي
	-تفعيل م.ت.م والتنسيق والمتابعة بالتنفيذ	-2021-2022	الكلية وتقنية المعلومات	تواجد كافة المقررات على موقع الكلية	
حث الأساتذة ومن ثما الطلاب (من قبل رؤساء الاقسام وذلك بتضمينه في نظام المحاضرات- نسبة 25% سنويا من المنهج يوجد في المكتبة)	- تحديد العدد الحالي-المستقبلي وتحديد نسبة الزيادة السنوية	-2021 مستمر	الكلية وتقنية المعلومات	نسبة زيادة مرتابدين المكتبات نسبة تحميل المطبوعات	تحديد سمات وموصفات واضحة ودقيقة مستهدفة في خرجين البرامج التعليمية مع العمل على ضمان وجودها في خرجيها دعماً للمجتمع ودفعاً باتجاه التنمية المستدامة.
مراجعة كل السمات وضمان اتفاتها مع المناهج	- اعتماد السمات واتفاتها مع رؤية ورسالة الاقسام والكلية - استبيان سوق العمل بخصوصها	-2021-2022	قسم الجودة وتقييم الاداء	قوائم السمات والموصفات المعتمدة، ودرجة تطابقها مع متطلبات سوق العمل (تقييم سوق العمل، نسبة تطابق اعلى من 90%).	

يتبع الهدف الاستراتيجي السابق (الأول) ثانياً: الدراسات العليا						
المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
الدراسات العليا	تعزيز فرص الدراسة بالداخل وذلك بالعمل الجاد على فتح برامج وأقسام جديدة في كل التخصصات التي تتوفر فيها شروط افتتاح قسم دراسات عليا (ماجستير – دكتوراه)	عدد الأقسام العلمية المستحدثة.	الكلية مكتب الدراسات العليا	2021- مستمر	- حصر للدرجات العلمية لأعضاء هيئة التدريس لكافة الأقسام العلمية -حصر الاحتياجات للدرجات العلمية بالإقسام	التنفيذ وفق المتطلبات
		عدد المسجلين بالدراسات العليا بالداخل (سنوياً)			- تحديد الاعداد الحالية والمستقبلية المطلوبة.	
	الارتقاء بمستوى برامج الدراسات العليا من خلال تحديث خططها الدراسية ووضع معايير حديثة للتقييم والتحسين، وتوسع دائرة البرامج المشتركة مع الجامعات المحلية والدولية مع تأكيد أعلى مستويات الجودة بها	عدد الخطط الدراسية المستحدثة والمعتمدة.	مجلس الكلية مكتب الدراسات العليا مكتب التعاون الدولي	2021- مستمر	- تقارير اعتماد الخطط الحالية. - اعتماد معايير الجودة في التحديث.	-توحيد معايير التقييم -لجنة مشتركة
		معايير التقييم والقياس المعتمدة إضافة إلى الشروط الواجب توفرها في طالب الدراسات العليا.	الكلية مكتب الدراسات العليا	2021- مستمر		
	عدد اتفاقيات الإشراف المشترك.	مكتب التعاون الدولي (القسم بالكلية) وإدارة الدراسات العليا	2021- مستمر	- تقييم الوضع الحالي - آلية العمل بالاتفاقيات	تفعيل برامج الاتفاق المشترك	

قسم الدراسات العليا	- إجراءات الحصول على الوثيقة	2021-2023	الكلية ومكتب الجودة وتقييم الاداء	وثيقة الاعتماد الأكاديمي بالجودة (اعتماد مؤسسي-برامجي).	
	- المتطلبات المتخصصة لكل قسم	2021-مستمر	مكتب الدراسات العليا والتدريب	عدد الدورات والبرامج التدريبية ذات الصلة بموضوع البحث العلمي.	دعم طلاب الدراسات العليا والمعيريين بحزمة من البرامج التدريبية التي تتضمن أساليب وأدوات البحث العلمي المتخصص إلى جانب اكسابهم مهارات ومعارف داعمة لمجالاتهم كنشر أوراق بحثية قبل التخرج سعياً لرفع مستواهم العلمي والمهني.
	برامج اللغة والحاسوب	2021-مستمر	مكتب الدراسات العليا والتدريب	عدد الدورات والبرامج التدريبية في المجالات الداعمة.	
نشر بحث علمي لكل طالب	- إدخال شرط البحث العلمي من ضمن متطلبات التخرج	2021-مستمر	مجلس الكلية مكتب الدراسات العليا	عدد الأوراق البحثية المنشورة لكل طالب.	
-احتياجات المجتمع -استبيانات	الاولويات البحثية لكل قسم علمي	2021-مستمر	مجلس الكلية قسم الدراسات العليا	تحديد نموذج الأولويات البحثية للمجتمع (كل قسم سنوياً).	دعم الفاعلية البحثية، وذلك بتوجيه أبحاث الدراسات العليا باتجاه خدمة القضايا والأولويات الحيوية للمجتمع
	الخطة البحثية السنوية	2021-مستمر	مجلس الكلية	عدد الأبحاث التي تناولت هذه الأولويات كل عام	



الهدف الاستراتيجي: رفع كفاءة وتطوير أداء الكادر الأكاديمي بالكلية						
المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
أعضاء هيئة التدريس	الارتقاء بمهارات أعضاء هيئة التدريس في المجالات الحديثة والمختلفة وذلك بوضع برامج تدريبية وتشمل: - استخدام تقنيات التعليم والتدريس والتقييم والتقويم الفعالة والحديثة. - برامج تحسين وتطوير اللغة الإنجليزية. - برامج تدريبية دامة توضع وفق الاحتياج التدريبي	عدد البرامج التدريبية المنجزة بخصوص طرق التعليم والتدريس الحديثة	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس الشؤون العلمية بالجامعة	2021- مستمر	- مراجعة الأقسام بالأساليب والتقنيات المستخدمة. - تحديد الأنواع والتقنيات المستخدمة.	يطلب منهم إدخال التقنيات الحديثة وطرق التقويم والتقييم.
	نوع وعدد التقنيات المستخدمة	مجلس الكلية مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس	2021	الرؤية المستقبلية واليات تحقيقها	خطة العمل بالخصوص	
	نماذج التقنيات والأساليب التقييمية والتقويمية المستخدمة.	مجلس الكلية				
	عدد أعضاء هيئة التدريس الذين اجتازوا برامج اللغة كل سنة.	مركز اللغات قسم شؤون أعضاء هيئة التدريس	2021 مستمر	- مسح للاحتياجات التدريبية الخاصة بمستويات اللغة الانجليزية	لكل عضو هيئة تدريس	
عدد البرامج التدريبية المنفذة وفق برنامج الاحتياج التدريبي ونوعها.	إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس	2021- مستمر	- قائمة بأسماء أعضاء هيئة التدريس بالكلية واحتياجاتهم مفصلة	طرق التنفيذ المصممة		

التبادل المحلي والدولي	- مراجعة مكتب التعاون الدولي بالكلية والجامعة - وضع خطة خاصة لعملية التبادل سنوياً.	2021- مستمر	مجلس الكلية مكتب التعاون الدولي مكتب الزوار	عدد أعضاء هيئة التدريس الزائرين سنوياً من الكلية وإليها.	تعزيز فلسفة تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الجامعات الدولية وذلك بالاستفادة من الاتفاقيات والمعاهدات المبرمة.
مدى امكانية التعامل مع الازمات التي تواجه ه.ب.ت خطط لمواجهة الازمات - والظروف العادية	- قرارات المكلفين بالوحدة الإدارية المقدمة - نافذة خدمات مصرفية خاصة بأعضاء هيئة التدريس - الخدمات الأخرى	2021	مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس ادارة الكاتب العام مكتب الشؤون الإدارية	عدد الموظفين المكلفين.	توفير أفضل الخدمات الإدارية والمصرفية والصحية بما يسهل أداء دور أعضاء الكادر الأكاديمي بالكلية
فاعلية تقديم الخدمات واستمراريتها	- استطلاع الآراء + استبيانات	2021- مستمر	الكلية مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس	معدل رضا أعضاء هيئة التدريس عن مستوى الخدمة المقدمة 85% سنوياً.	

آلية عمل	– نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس بالكلية لا تقل عن 60% من مجمل المشاركات – مراجعة إدارة البحوث والاستشارات بخصوص التشجيع على المشاركة	2021- مستمر	الكلية مكتب البحوث والاستشارات مكتب النشاط	عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين كل عام.	التشجيع على المشاركة في المؤتمرات والندوات وورش العمل والإسهام الفاعل في البحث العلمي.
جداول التنفيذ	– متابعة عمليات التأليف وصياغة البحوث والمجلات	2021- مستمر	قسم شؤون أعضاء هيئة التدريس	عدد البحوث والكتب والمؤلفات المطبوعة والمنشورة لكل عضو هيئة تدريس محلياً وعالمياً.	

الهدف الاستراتيجي: دعم المكتبة بالوسائل والمصادر والوسائط التعليمية والتكنولوجية الحديثة.

ملاحظات التطبيق	البرامج والأنشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	مدة الانجاز	مسؤولية التنفيذ	مؤشر الاداء	الهدف الفرعي	المجال
المتابعة والتواصل مع إدارة الجامعة	– تقارير بالأوضاع الحالية للمكتبة	2021 2023	مكتبة الكلية والمركزية	عدد المكتبات المكتملة بالكلية. القسم الالكتروني بالمكتبة	ضمان وجود مكتبة بالكلية.	الوسائط التعليمية

الهدف الاستراتيجي: تمييز ودعم وتطوير البحث العلمي بالكلية بما يسهم في التنمية الاجتماعية والتثقيف الصحي.						
المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
البحث العلمي	عقد واستضافة المؤتمرات والملتقيات لغرس ثقافة العمل الأكاديمي وتبادل الخبرات والمعارف ومد جسور التعاون وذلك من خلال عقد مؤتمر أو ندوة كل عام، مع تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس على الحضور والمشاركة.	عدد مؤتمرات وندوة هادفة على الأقل كل عام.	مجلس الكلية مكتب أعضاء هيئة التدريس	2021- مستمر	- البرامج والخطط الموضوعية بالخصوص	مؤتمر أو ندوة سنوياً
	التوسع في إصدار المجلات العلمية المتخصصة والعمل على ضمان استدامتها وأن تكون مرقمة محلياً ودولياً وذات معامل تأثير عالي، دعماً للمعرفة العلمية المتخصصة.	عدد المجلات العلمية والدوريات الصادرة من الكلية وأرقامها.	مكتب البحوث والاستشارات مكتب الجودة وتقييم الاداء	2021- 2022	- زيارة ميدانية قسم الجودة - المجلات والدوريات المرقمة محلياً ودولياً	قائمة بالمجلات الحالية والمستقبلية
	معدلات التأثير المتحصل عليها كل عام لكل مجلة.	مكتب الجودة وتقييم الاداء	2021- 2023	- متابعة سنوياً لجدول المقارنات والتصنيف		
	تعزيز الاستفادة القصوى من الاتفاقيات الدولية وتحقيق التكامل في مجال البحث العلمي، والتركيز على تبادل الباحثين وإقامة شراكات بحثية	عدد الاتفاقيات الموقعة مع الجامعات والمراكز الليبية والعربية والأجنبية.	مكتب التعاون الدولي مكتب البحوث والاستشارات	2021- مستمر	- قائمة مفصلة سنوياً بالاتفاقيات المبرمة ودرجة فاعليتها	

					نشطة مع كليات في جامعات ومعاهد ومراكز محلية ودولية.
	جدول وقوائم الاولويات البحثية لكل قسم	2021- مستمر	مكتب البحوث والاستشارات	نموذج الأولويات البحثية لكل قسم، ونسبة الإنجاز السنوي لها.	توجيه موضوعات البحث والدراسة بكل الأقسام إلى البحث في قضايا المجتمع وألوياته التنموية.
	نظام التحفيز المعتمد - آلية اختبار البحوث المبتكرة	2021- مستمر	مكتب الريادة والابتكار مكتب البحوث والاستشارات	عدد مؤلفات أعضاء هيئة التدريس المبتكرة الحائزة على جائزة الابتكار.	تشجيع البحوث المبتكرة التي تفتح أفاقاً علمية، أو تطبيقية جديدة ووضع نظام لمنح جائزة لأفضل بحث.
		2021- مستمر		النظام والآلية المعتمدة لتقييم البحوث للحصول على أفضل بحث.	

الهدف الاستراتيجي: رفع مستوى الإسهام والشراكة الفاعلة بين الكلية ومجتمعها المحلي لدعم وتعزيز التنمية الاجتماعية المستدامة.						
المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
خدمة المجتمع والبيئة	بناء شراكة فاعلة مع مؤسسات المجتمع التي تبرز دور الكلية في تقديم خدمات تحقق احتياجات المجتمع ممتثلة في برامج تدريبية واستشارية وتوعوية.	عدد البرامج التدريبية المطروحة والخدمات الاستشارية والتوعوية المقدمة.	مكتب البحوث والدراسات مكتب الدراسات العليا والتدريب قسم خدمة المجتمع	2021- مستمر	- اجتماع تقابلي مع مسؤولي التنفيذ تحديد جهات التعاون والشراكة عرض الخدمات (استشارات وتدريب) - وضع خطة سنوية لخدمة المجتمع بناءً على الاحتياجات اللازمة - اعتماد الخطة	اتساق هذا الهدف مع اهداف اخرى -تحديد وارتباط
	إنشاء قاعدة بيانات للشركاء المحليين.	مكتب البحوث والاستشارات وحدة خدمة المجتمع	2021-2023	- تشكيل لجنة للتواصل مع الجهات المعنية - تحديد الجهات المتفق معها حسب الحاجة - تصنيف البرامج التدريبية والاستشارية المطلوبة		

	<p>- تحديد المؤسسات المعنية والتواصل معها</p> <p>- وضع جدول زمني للعمل التطوعي</p> <p>- استبانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الأنشطة المنفذة</p>	2021-مستمر	<p>مكتب البحوث والاستشارات</p> <p>وحدة خدمة المجتمع الكلية</p>	<p>عدد الأنشطة التطوعية المتبادلة كل عام</p> <p>(نسبة الزيادة السنوية)</p>	<p>تعزيز التفاعل والعمل التطوعي لأعضاء هيئة التدريس مع مؤسسات المجتمع وذلك من خلال تقديم وإدارة ندوات ومحاضرات لمناقشة قضاياها ونشر الوعي البيئي وبالمقابل استضافة المتخصصين والخبراء من مؤسسات المجتمع لتقديم محاضرات متخصصة لطلبة الكلية.</p>	
--	--	------------	--	--	---	--

الهدف الاستراتيجي: تحقيق الاعتماد المحلي لكافة البرامج التعليمية والسعي نحو الاعتماد الدولي، مع ضمان تقديم خدمات إدارية وفق معايير ضبط الجودة.						
المجال	الهدف الفرعي	مؤشر الاداء	مسؤولية التنفيذ	مدة الانجاز	البرامج والانشطة وطرق التنفيذ والمتابعة	ملاحظات التطبيق
الجودة وضمانها	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للبرامج والأقسام العلمية.	وثائق الاعتماد الصادرة عن مركز ضمان الجودة.	الكلية قسم الجودة وتقييم الاداء	2021- 2023	- اعتماد المعايير الاكاديمية - اعتماد محتوى المقررات والبرامج وتوصيفها من مجالس الاقسام - الاعتماد من مجلس الكلية - الاعتماد من مجلس الجامعة واحالتها لجهات الاختصاص	
	الإعداد والتجهيز للحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي.	الخطط الموضوعية والمخاطبات الدولية وردودها.	مكتب التعاون الدولي قسم الجودة وتقييم الاداء الكلية	2021- 2023	- حصر مذكرات التفاهم القائمة بين الجامعة (الكلية) والمراكز الدولية المعنية بالاعتماد - تقارير بالنتائج	
	تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد.	مكتب الجودة وتقييم الاداء	2021- 2023	- حصر تقارير المتابعة الدورية لجهة الاعتماد - تقرير بالنتائج		



## التحليل الرباعي للكلية

## التحليل الرباعي (SWOT)

نقاط القوة	نقاط الضعف
<p>1- للكلية خطة استراتيجية متوافقة مع خطة الجامعة التابعة لها.</p> <p>2- دراسة الطالب للمواد باللغة الإنجليزية باعتبارها لغة عالمية طبية.</p> <p>3- وجود الكلية بالقرب من المستشفى التعليمي التابع لها.</p> <p>4- توجد أدلة إرشادية للتعليم وللطلاب بالكلية (مثل: دليل الطالب – اللائحة الداخلية للكلية).</p> <p>5- وجود عدد جيد من أعضاء هيئة التدريس بالكلية يغطي غالب الأقسام بالكلية.</p> <p>6- استخدام أعضاء هيئة التدريس أساليب تعليم متعددة مثل (الربط بالدوائر المغلقة مع زوار من مختلف دول العالم – التعليم التعاوني).</p> <p>7- للكلية العديد من اتفاقيات التوأمة مع نظيراتها من الكليات الأخرى لتبادل الزوار وتقييم البحوث والإرشاد الأكاديمي.</p> <p>8- للكلية مجلة علمية تعنى بالمجال الصحي.</p> <p>9- جائزة المعيد المبدع.</p>	<p>1- عدم توافر تجهيزات المكتبة من الكتب والمراجع والنشرات العلمية وأجهزة التصوير الكافية.</p> <p>2- عدم وجود وحدة مفعلة لمتابعة شؤون الخريجين من أبناء الكلية .</p> <p>3- عدم توافر الأدوات والمعدات والأجهزة المعملية ( مشغلات المعامل).</p> <p>4- ضعف الأنشطة الطلابية.</p> <p>5- ضعف الهيكل الإداري بالكلية مقارنة بالكليات الأخرى بالجامعة .</p> <p>6- عدم وجود ملاعب ، أو مساحات خضراء ، حدائق للترفيه خاصة بالطلبة وأعضاء هيئة التدريس داخل مباني الكلية.</p> <p>7- عدم كفاية السكن الوظيفي للأعضاء هيئة التدريس (مقيمين أو زوار).</p>

الفرص	التحديات
<p>1- مكانة الجامعة والكلية محلياً وإقليمياً وعالمياً.</p> <p>2- وجود برامج للتنمية وتدريب الطلاب، هيئة التدريس والفنيين، والموظفين بالكلية.</p> <p>3- اهتمام وزارة التعليم بتطبيق جودة التعليم.</p> <p>4- وجود برامج تعاون مع وزارة الصحة والشؤون الاجتماعية، في مجال خدمة المجتمع.</p> <p>5- تزايد إعداد الطلاب سنوياً مقيمين ومغتربين.</p> <p>6- سوق عمل واعد وخريجين ذوي كفاءة عالية</p>	<p>1- استحداث جامعات جديد قريبة من المنطقة الجغرافية للكلية والتي يمكن ان تسحب عددا من الطلاب واعضاء هيئة التدريس الحاليين.</p> <p>2- التغيرات السريعة والمستمرة في الأوضاع السياسية والاقتصادية في البلاد.</p> <p>3- زيادة إعداد الجامعات والمعاهد الخاصة والتي تقدم خدمات طلابية منافسة.</p> <p>4- ارتباط اعتماد الكليات الطبية مستقبلاً بحصولها على الاعتماد الدولي المتخصص.</p> <p>5- ضعف الموارد المالية المخصصة للكلية.</p> <p>6- عزوف أعضاء هيئة التدريس بالالتحاق بالكلية، نظراً لضعف المردود المالي وعدم توافر السكن الوظيفي.</p>

## (الخطة البديلة)

للمؤسسة خطة بديلة، نظراً للوضع الراهن وكذلك لما قد يستجد من متغيرات، وتبعاً للتقارير والدراسات المقدمة من قبل المختصين، تكون من خلال تفعيل بعض أهداف الخطة الاستراتيجية للمؤسسة، وتجميد لبعضها الغير متماشية للوضع الاستثنائي مع إمكانية الرجوع إليها في حال تحسن الأوضاع.

الخطة البديلة هي في الأساس خطة طوارئ ضمنها المؤسسة لخطةها الاستراتيجية:

أثناء الجائحة لفيروس كوفيد-19 (COVID-19) تم وضع خطة استثنائية بتقليص ساعات العمل والموظفين وأعضاء هيئة التدريس وكذلك المكاتب وتم الاعتماد على التعليم عن بعد (On-Line) لإعطاء المحاضرات للطلبة تماشياً مع الاجراءات الاحترازية العالمية .

للمؤسسة كذلك تجربة أخرى للخطة البديلة أثناء الحروب حيث أقفلت الكلية وتم في وقت قياسي الاعتماد على خطة الاستضافة لطلبتها بالكليات المناظرة في المدن الأخرى التي تمتعت بحد نسبي من الاستقرار.

كذلك نظراً للتزايد المطرد في تعداد الطلبة كل عام ولأن المؤسسة تفتقر لقاعات كبرى، وضعت خطة للاستعانة بالقاعات الموجودة بداخل الجامعة، وكذلك الحال بالنسبة لمعامل الكلية.

